

Bilan Alternance 2024

Branche du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire

Panorama Alternance Branche du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire 2024

36 769

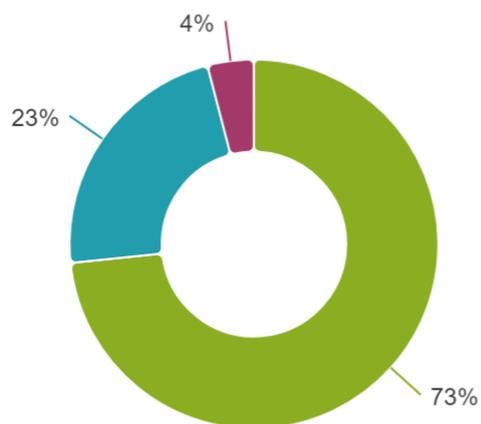
Nouveaux contrats en 2024 dont 27 175 contrats d'apprentissage, 8 153 contrats de professionnalisation et 1 462 parcours ProA



Malgré une baisse de 29% (vs N-1) du nb de contrats de professionnalisation, la part de ceux-ci reste toujours importante dans la branche et démontre le dynamisme des CQP

Les certifications de niveau 3 sont plus représentées dans la branche que dans les autres branches du commerce (43% vs 23%). Leur part ayant augmenté de 20 points / N-1 dû au renouvellement des CQP de Branche pour lesquels un niveau de sortie a été identifié.

TYPE DE CONTRAT

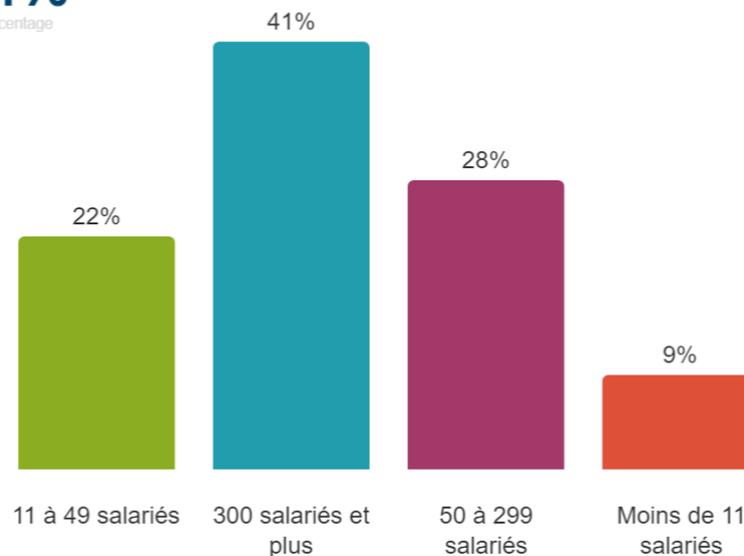


● Contrat d'apprentissage ● Contrat de professionnalisation ● Pro-A

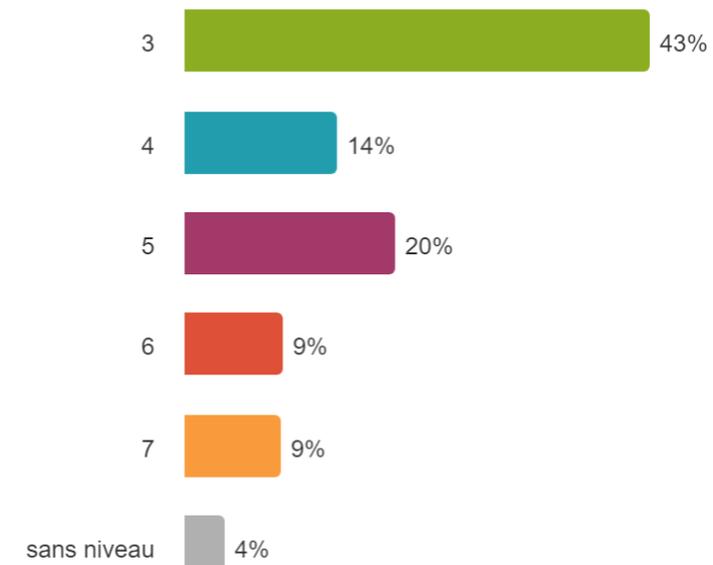


46% Pourcentage
54% Pourcentage

TAILLE DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL

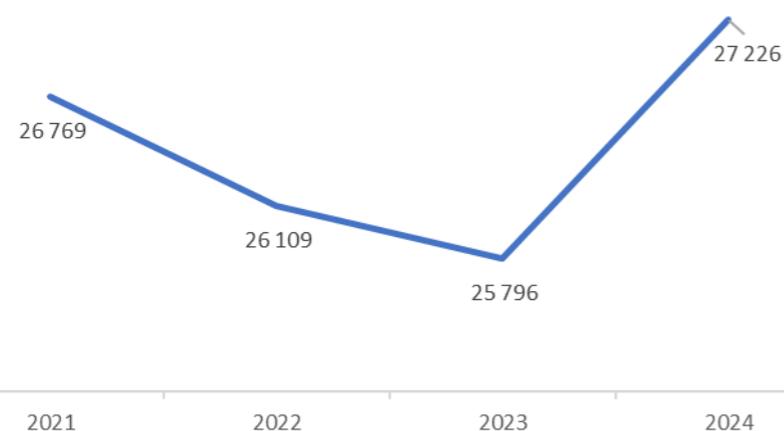


NIVEAU VISE



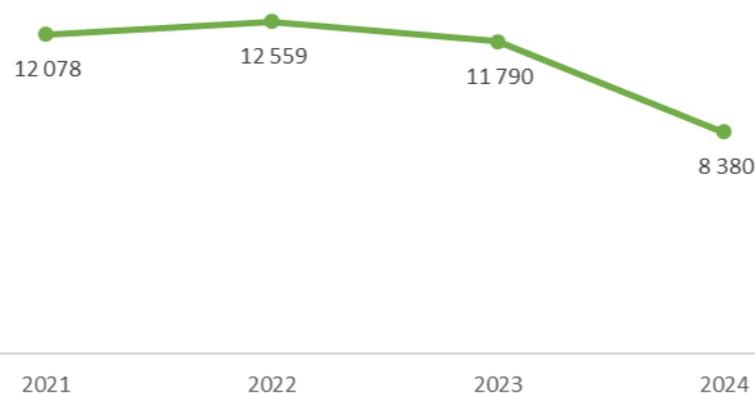
Evolution de l'alternance depuis 2021

Evolution du nombre de contrats d'Apprentissage



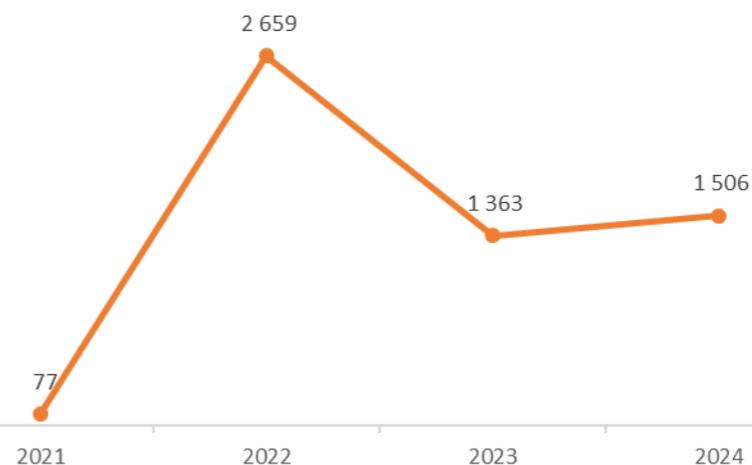
Hausse de 2% du nombre de contrats entre 2021 et 2024

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation



Baisse de 31% du nombre de contrats entre 2021 et 2024 intervenue à partir de l'arrêt des aides en avril 2024.

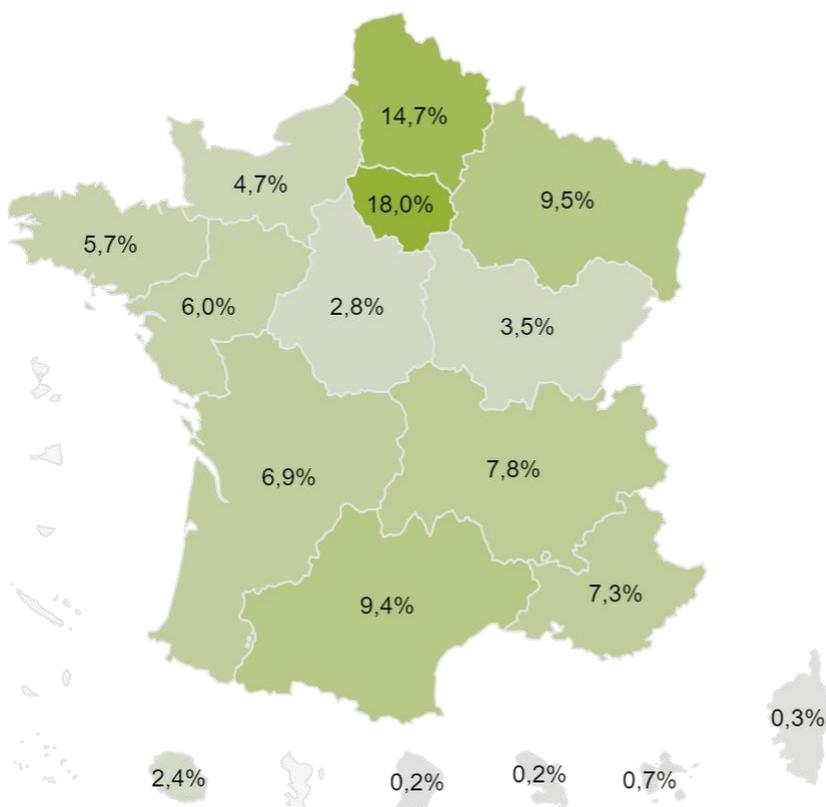
Evolution du nombre de ProA



- 2021 : Les 1ères ProA sont financées
- 2022 : ProA financées dans le cadre du FNE
- 2024 vs 2023 : Hausse de 10,5% du nombre de parcours.

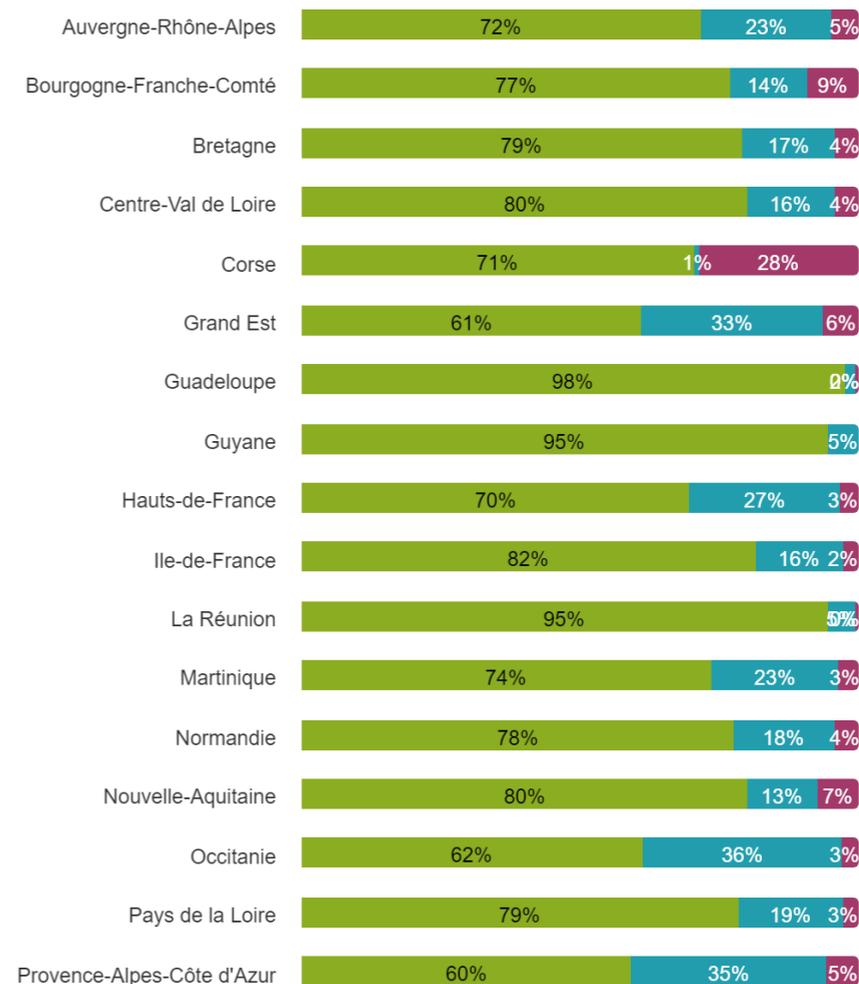
Répartition des entreprises d'accueil par région

Répartition des entreprises d'accueil par région



Répartition des entreprises d'accueil par région et type de contrat

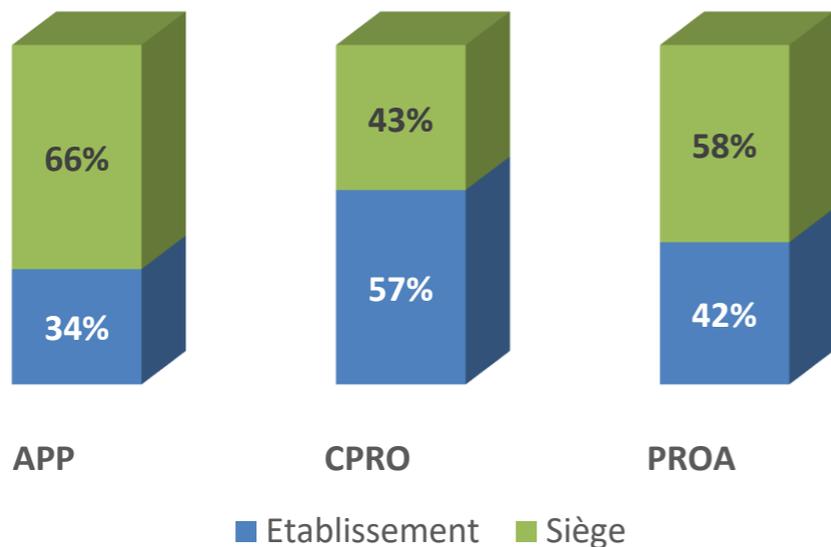
RÉGION DE L'EMPLOYEUR	TYPE DE CONTRAT			TOTAL
	CONTRAT D'APPRENTI...	CONTR... DE PROFE...	PRO-A	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 098	675	135	2 908
Bourgogne-Franche-Comté	998	180	115	1 293
Bretagne	1 680	356	84	2 120
Centre-Val de Loire	825	161	41	1 027
Corse	70	1	28	99
Grand Est	2 149	1 144	217	3 510
Guadeloupe	240	4	1	245
Guyane	53	3	0	56
Hauts-de-France	3 803	1 489	163	5 455
Ile-de-France	5 449	1 056	158	6 663
La Réunion	859	43	4	906
Martinique	68	21	3	92
Normandie	1 354	317	70	1 741
Nouvelle-Aquitaine	2 063	326	184	2 573
Occitanie	2 147	1 237	98	3 482
Pays de la Loire	1 750	413	58	2 221
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 620	954	147	2 721



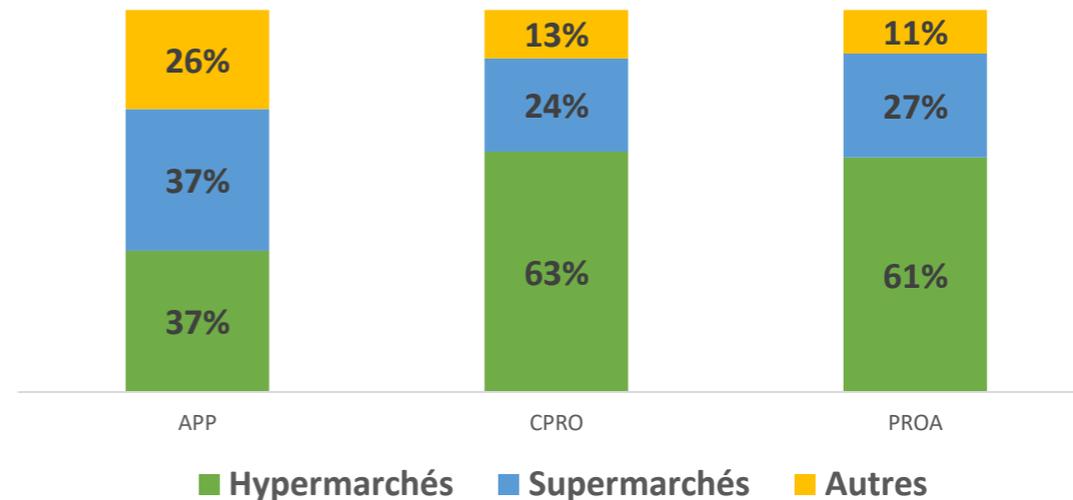
● Contrat d'apprentissage ● Contrat de professionnalisation ● Pro-A

Les entreprises accueillantes

Répartition par type de structure d'accueil



Répartition par activité principale



Détail "Siège"	APP	CPRO	PROA	Total général
Siège avec Etablissement unique	59%	54%	46%	58%
Siège avec 2 à 5 établissements	37%	42%	44%	38%
Siège avec 6 à 10 établissements	2%	3%	2%	2%
Siège avec 11 à 50 établissements	1%	0%	0%	1%
Siège avec plus de 50 établissements	2%	1%	8%	2%

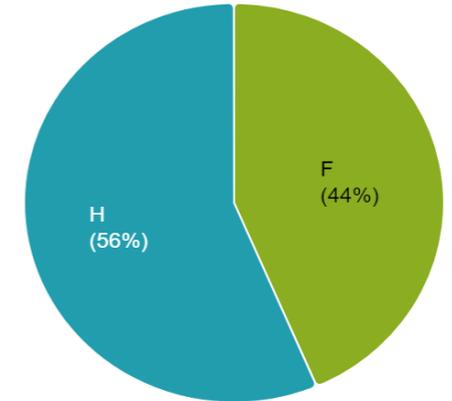
Tuteurs

- 11 937 tuteurs formés depuis 2018
- **En 2024** : 2 327 tuteurs formés
- soit 62% des tuteurs formés

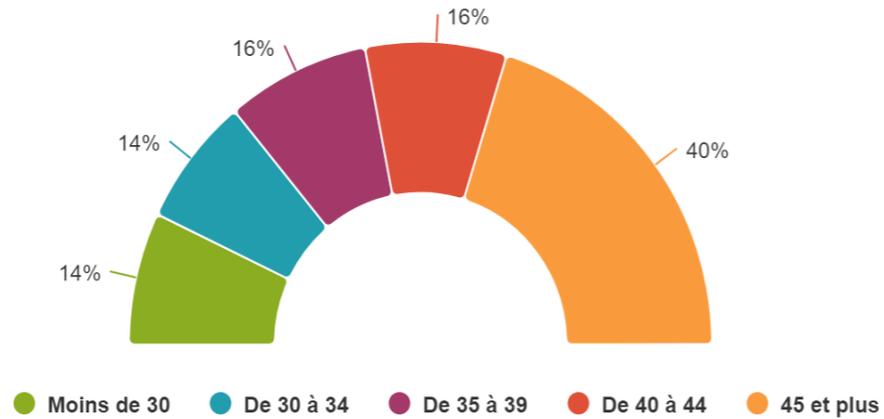
Age moyen des tuteurs

42 ans

Répartition par sexe



Répartition des tuteurs par tranche d'âge



Tuteurs

Contrat d'apprentissage

Age moyen des tuteurs

41

Moyenne

Répartition des tuteurs par tranche d'âge



Répartition des tuteurs par sexe



Contrat de professionnalisation

Age moyen des tuteurs

42

Moyenne

Répartition des tuteurs par tranche d'âge



Répartition des tuteurs par sexe



ProA

Age moyen des tuteurs

44

Moyenne

Répartition des tuteurs par tranche d'âge



Répartition des tuteurs par sexe



Profil des alternants

Part de femmes

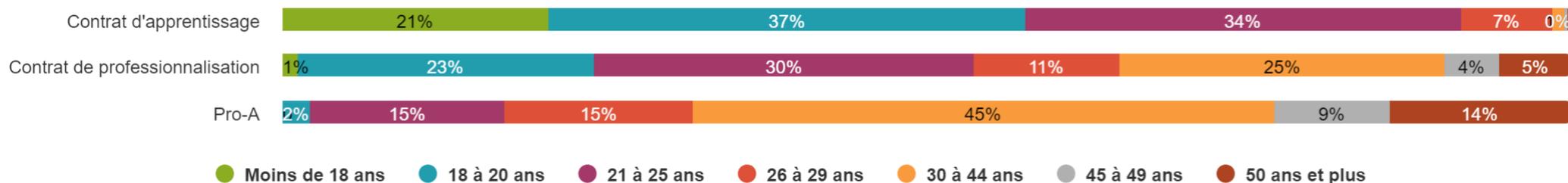
46%

Age moyen des alternants

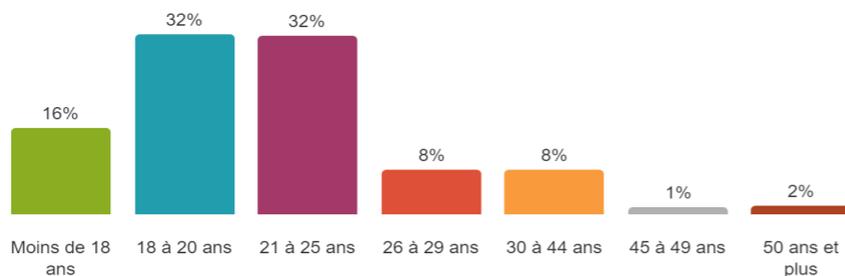
23 ans

Part des travailleurs handicapés

3%



Répartition des alternants par tranche d'âge



Publics éligibles au contrat de professionnalisation

- Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus afin de compléter leur formation initiale ;
- Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus. En savoir plus sur [l'aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de plus de 26 ans](#) et sur [l'aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus](#) en contrat de professionnalisation ;
- Bénéficiaires du [revenu de solidarité active \(RSA\)](#), de [l'allocation de solidarité spécifique \(ASS\)](#) ou de [l'allocation aux adultes handicapés \(AAH\)](#) ;
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé (contrat unique d'insertion - CUI).



Publics éligibles au contrat d'apprentissage

L'âge maximum est de **29 ans révolus** (30 ans moins 1 jour).

L'âge maximum peut être porté à **34 ans révolus** (35 ans moins 1 jour) dans les cas suivants :

- L'apprenti veut signer un nouveau contrat pour accéder à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu
- Le précédent contrat de l'apprenti a été rompu pour des raisons indépendantes de sa volonté
- Le précédent contrat de l'apprenti a été rompu pour inaptitude physique et temporaire. Dans ces cas, il ne doit pas s'écouler plus d'1 an entre les 2 contrats.

Il n'y a **pas d'âge limite** dans les cas suivants :

- L'apprenti est reconnu [travailleur handicapé](#)
- L'apprenti envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention d'un diplôme (exemple : dispositif d'aide individualisée [Acre](#), [Nacre](#) ou [Cape](#))
- L'apprenti est une personne inscrite en tant que sportif de haut niveau

Profil des alternants

27 147 alternants en contrat d'apprentissage



Pour rappel : 25 416 apprentis en 2021, 25 988 en 2022 et 25 416 en 2023

TAILLE DES ENTREPRISES D'ACCUEIL



- 11 à 49 salariés
- 300 salariés et plus
- 50 à 299 salariés
- Moins de 11 salariés

SEXE DES APPRENTIS



AGE MOYEN

Contrat d'apprentissage



20 ans / 60

8 153 alternants en contrat de professionnalisation



Pour rappel : 11 671 en 2021, 11 336 en 2022 et 11 136 en 2023

TAILLE DES ENTREPRISES D'ACCUEIL



- 11 à 49 salariés
- 300 salariés et plus
- 50 à 299 salariés
- Moins de 11 salariés

SEXE DES ALTERNANTS



AGE MOYEN

Contrat de professionnalisation



28 ans / 67

1 462 alternants en ProA



Pour rappel : 2 659 en 2022 et 1 363 en 2023

TAILLE DES ENTREPRISES D'ACCUEIL



- 11 à 49 salariés
- 300 salariés et plus
- 50 à 299 salariés
- Moins de 11 salariés

SEXE DES ALTERNANTS



AGE MOYEN

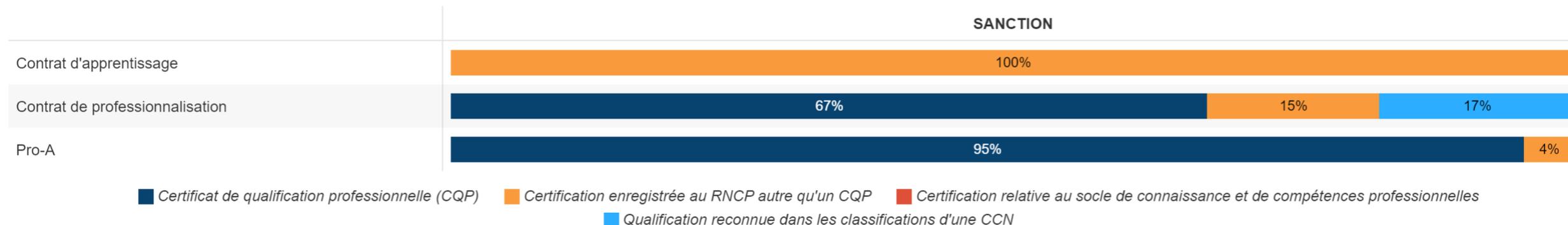
Pro-A



36 ans / 66

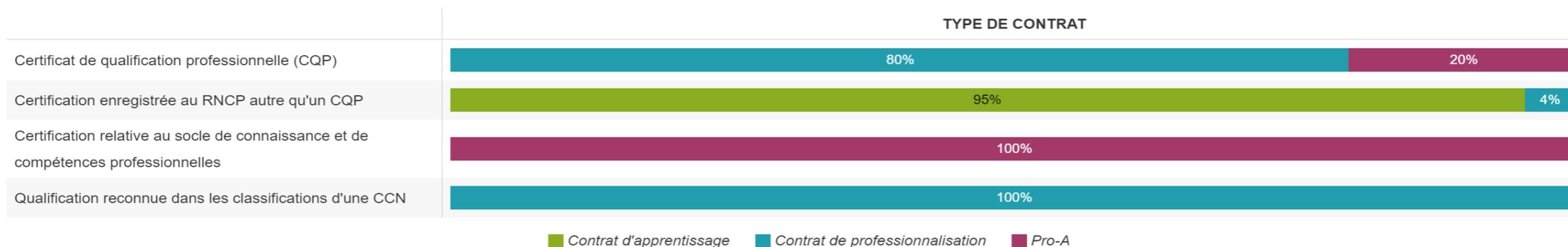
Certifications préparées

Sanction visée par type de contrat



En contrat de professionnalisation la part de CQP est majoritaire. La répartition était stable depuis 2022 et connaît en 2024 un recul au profit des qualifications convention collective (75% de part des CQP en 2023 et 10% de qualification CCN).

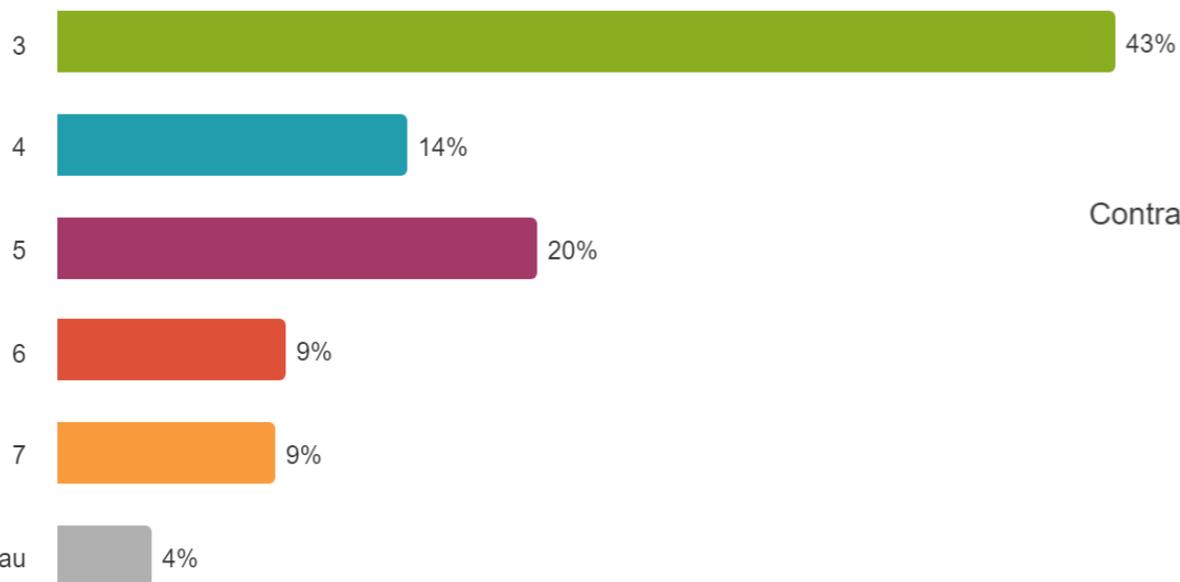
Sanction visée par type de contrat



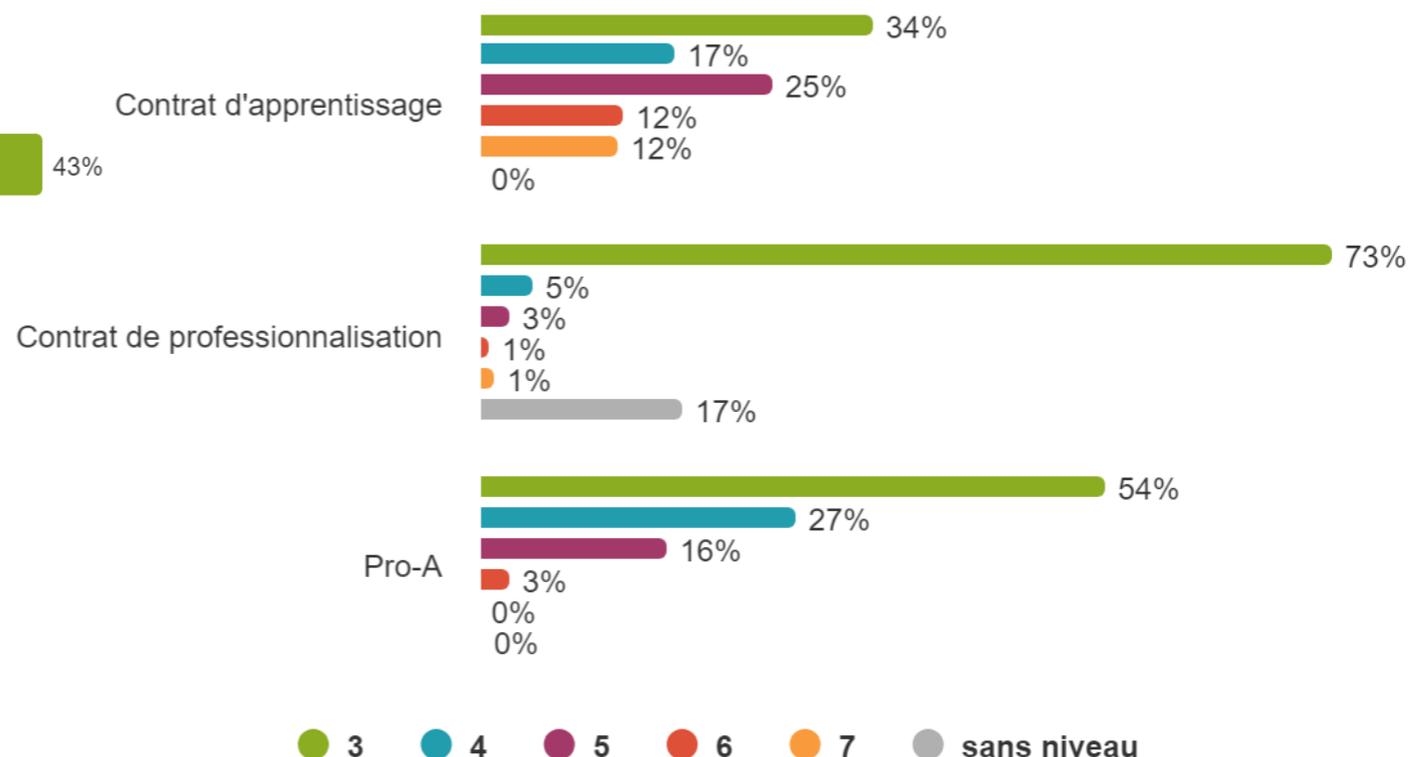
Les CQP de Branche ne sont pas éligibles au contrat d'apprentissage et sont donc suivis sur les dispositifs contrat de professionnalisation et ProA. On note qu'ils représentent la majorité des parcours pour ces deux dispositifs. Les formations RNCP (hors CQP) éligibles sur tous les dispositifs sont largement préparées en apprentissage.

Certifications préparées

Niveau visé des contrats d'alternance



Niveau visé par type de contrat



- Comme ces 3 dernières années, ce sont les diplômes visant un CAP qui sont majoritaires en apprentissage (entrée en apprentissage niveau Bac) et en contrat de professionnalisation. La détermination de niveau pour les CQP accentue cette tendance.
- La part des certifications de niveau 3 augmente donc de façon croissante.
- A noter une légère augmentation du nb d'alternants préparant des certifications de niveau 5 dans la branche (+ 2 pts / 2023).



Certifications préparées

Contrats d'apprentissage

	DURÉE MOYENNE DU CONTRAT EN MOIS	DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION EN MOIS
3	15	14
4	18	17
5	20	18
6	14	13
7	21	20
sans niveau		

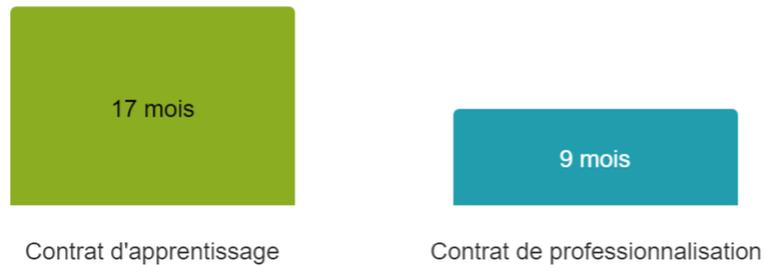
Contrats de professionnalisation

	DURÉE MOYENNE DU CONTRAT EN MOIS	DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION EN MOIS
3	8	7
4	9	8
5	12	11
6	12	11
7	15	15
sans niveau	10	9

ProA

	DURÉE MOYENNE DU CONTRAT EN MOIS	DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION EN MOIS
3	8	7
4	7	6
5	7	7
6	11	10
7		
sans niveau	6	7

La durée moyenne du contrat en mois et par type de contrat



La durée moyenne de formation en mois et par type de contrat



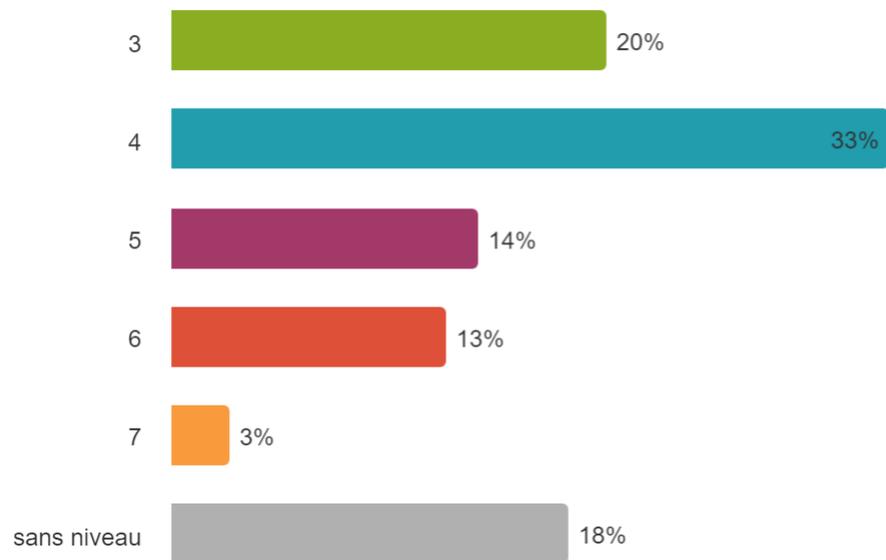
Les durées des contrats sont en moyenne supérieures d'un mois par rapport à la durée de la formation (sauf pour la ProA, en respect de la réglementation).

Certifications préparées

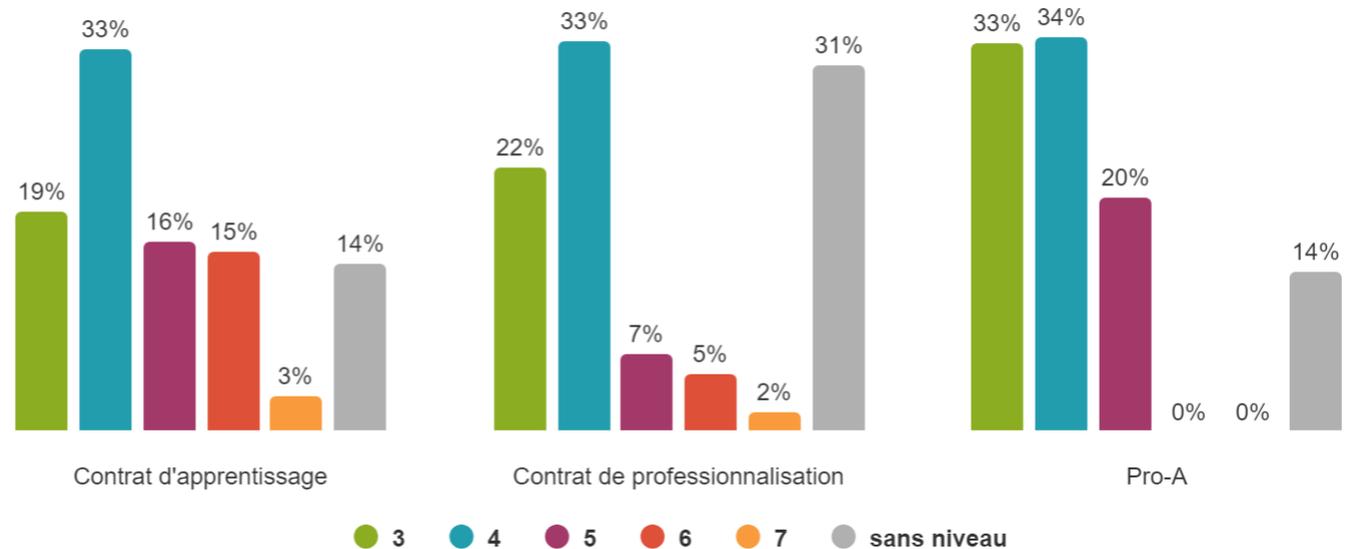
Le niveau d'entrée en apprentissage est majoritairement de niveau Bac (alors que le niveau de diplôme le plus préparé est le niveau 3 - CAP)

Le niveau d'entrée en professionnalisation est majoritairement de niveau Bac ou sans diplôme avec une majorité de CQP de branche visé.
Quant à la ProA, ce sont les salariés de niveau 3 et 4 qui sont majoritaires (67%)

Niveau initial des alternants

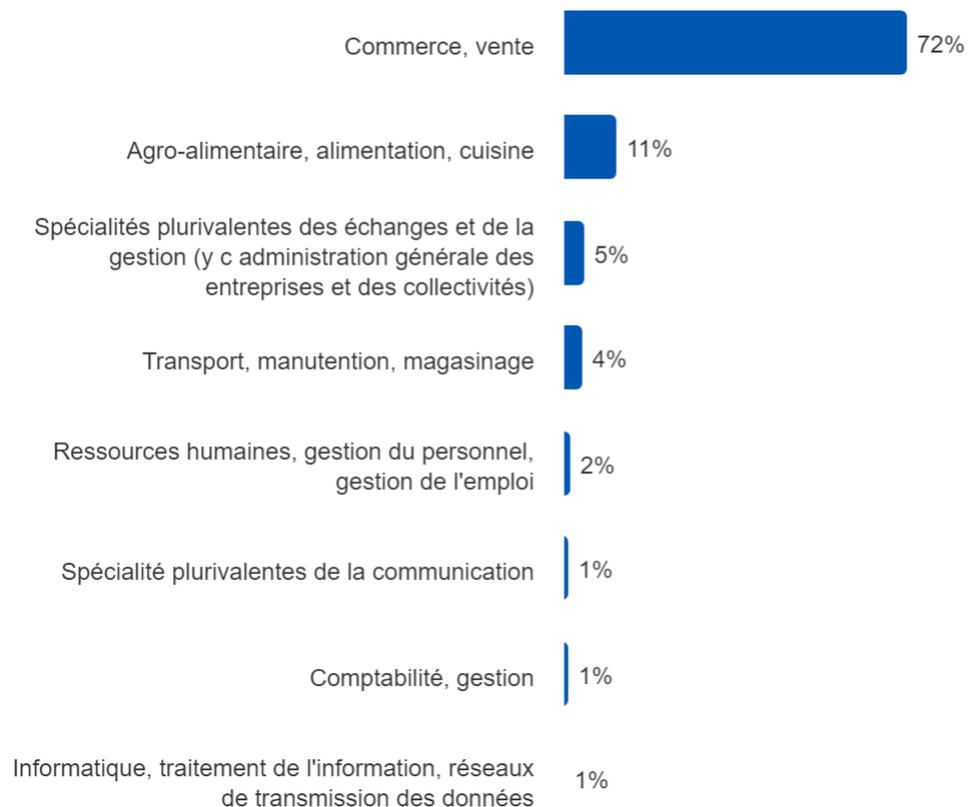


Niveau initial par type de contrat



Certifications préparées

Spécialités préparées en alternance



Spécialités préparées en alternance - par type de contrat

CODE NSF	TYPE DE CONTRAT		
	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	PRO-A
Commerce, vente	69%	87%	47%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	11%	6%	49%
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y c administration générale des entreprises et des collectivités)	6%	0%	0%
Transport, manutention, magasinage	4%	4%	3%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	2%	0%	0%
Spécialité plurivalentes de la communication	2%	0%	0%
Comptabilité, gestion	2%	0%	0%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	1%	0%	0%
Secrétariat, bureautique	0%	1%	0%
...	3%	1%	0%

- Les formations aux métiers de l'alimentation (métiers de bouche) restent globalement réalisées en contrat d'apprentissage
- La quasi-totalité (87%) des contrats de professionnalisation concerne des formations dans le domaine du commerce. Les formations liées aux métiers de la logistique restent également stables pour les 2 types de contrats.

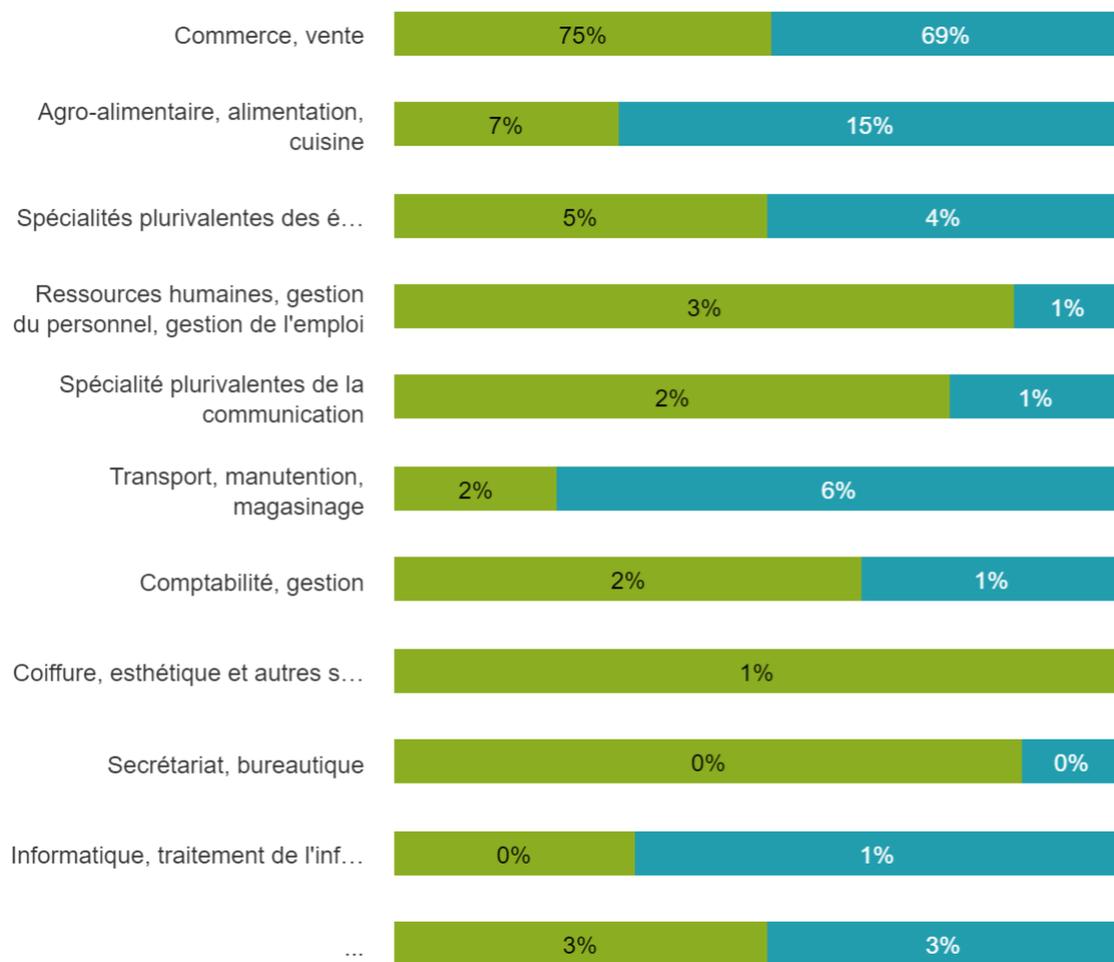


Certifications préparées

75% des femmes et 69% des hommes suivent une formation dans le domaine du Commerce. Alors que seulement 7% (stable depuis ces 3 dernières années) des femmes visent une formation aux métiers de bouche.

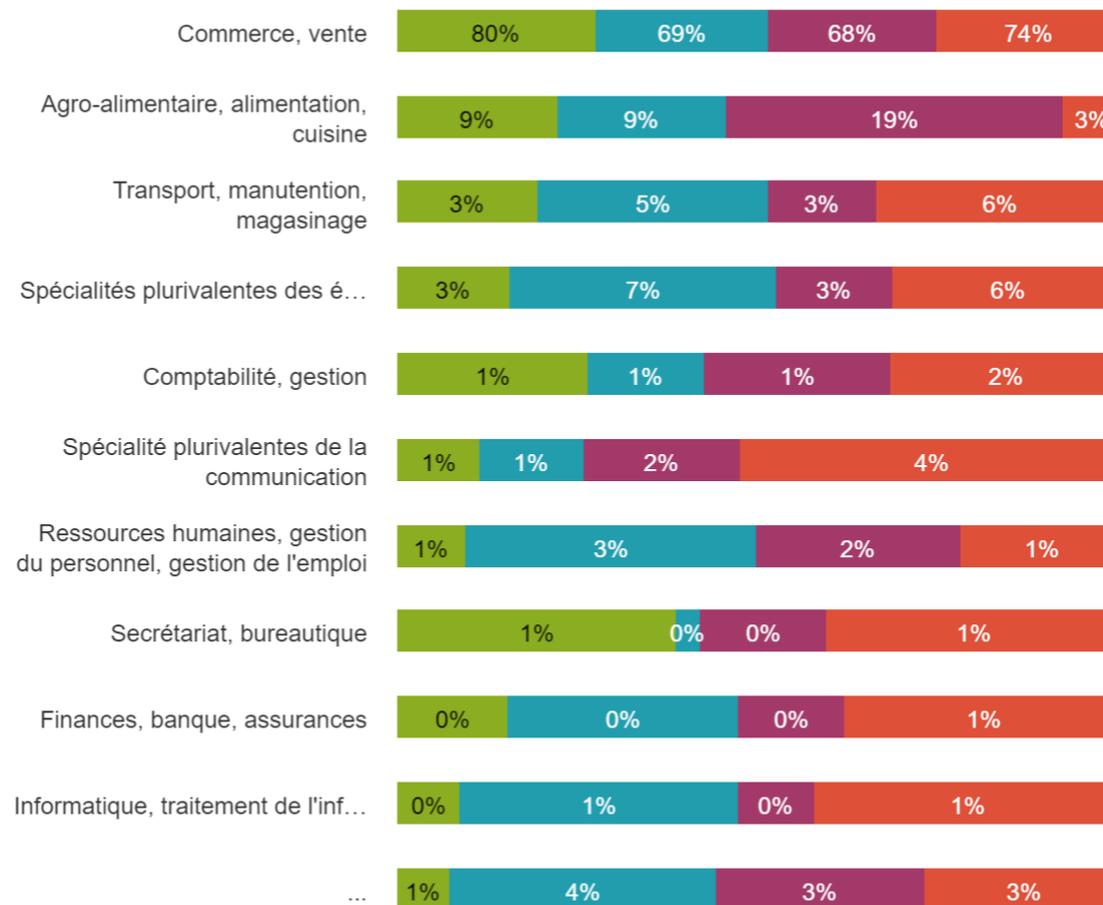


Spécialités préparées par sexe



● F ● H

Spécialités préparées par taille d'entreprise



● 11 à 49 salariés ● 300 salariés et plus ● 50 à 299 salariés ● Moins de 11 salariés

Certifications préparées

TOP 10 DES FORMATIONS PREPAREES EN ALTERNANCE

	NB	%
TP - Employé commercial	4 954	13%
CQP Employé de magasin	4 414	12%
BTS - Management commercial opérationnel	3 957	11%
BAC PRO - Métiers du commerce et de la vente	1 660	4%
CAP - Equipier polyvalent du commerce	1 502	4%
TP - Conseiller de vente	1 102	3%
CAP - Boucher	1 066	3%
TP - Manager d'unité marchande	776	2%
TP - Assistant manager d'unité marchande	677	2%
CQP Animateur opérationnel en magasin	654	2%
...	16 350	44%
TOTAL	37 112	100%



Le titre Employé de commerce poursuit sa hausse en 2024 avec une augmentation de 28% / 2023 au détriment du CQP Employé en magasin qui est en recul de 44% et de 38% en comptabilisant les CQP Employé Drive.

Ce recul s'explique par l'arrêt des aides à l'embauche des contrats de professionnalisation. Les entreprises se reportent donc vers le titre professionnel Employé Commercial et le titre professionnel Conseiller de vente.

Le CQP Employé de magasin perd sa première place sur le podium des certifications les plus préparées dans les entreprises de la branche.

Le CQP animateur opérationnel en magasin fait son entrée dans le top 10 car fortement plébiscité en ProA.

Certifications préparées

TOP 10 DES FORMATIONS PREPAREES EN APPRENTISSAGE

	NB	%
TP - Employé commercial	4 337	16%
BTS - Management commercial opérationnel	3 934	14%
BAC PRO - Métiers du commerce et de la vente	1 657	6%
CAP - Equipier polyvalent du commerce	1 500	6%
TP - Conseiller de vente	1 060	4%
CAP - Boucher	1 038	4%
TP - Manager d'unité marchande	736	3%
TP - Assistant manager d'unité marchande	653	2%
CAP - Pâtissier	590	2%
TP - Négociateur technico-commercial	441	2%
...	11 280	41%
TOTAL	27 226	100%

TOP 10 DES FORMATIONS PREPAREES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

	NB	%
CQP Employé de magasin	4 414	53%
Employé commercial	893	11%
TP - Employé commercial	617	7%
CQP Employé de drive	427	5%
CQP Animateur opérationnel en magasin	278	3%
Hôte de caisse	266	3%
CQP Boucher	184	2%
TP - Préparateur de commandes en entrepôt	167	2%
CQP Conseiller de vente de produits alimentaires	113	1%
CQP Manager opérationnel en magasin	111	1%
...	910	11%
TOTAL	8 380	100%

TOP 10 DES FORMATIONS PREPAREES EN PROA

	NB	%
CQP Animateur opérationnel en magasin	376	25%
CQP Conseiller de vente de produits alimentaires	295	20%
CQP Manager opérationnel en magasin	236	16%
CQP Boucher	168	11%
CQP Poissonnier	159	11%
CQP Pâtissier - pâtissière	54	4%
CQP Boulanger	46	3%
CQP Employé de magasin	44	3%
CQP Manager opérationnel d'un point de vente	30	2%
CQP Animateur opérationnel en entrepôt	27	2%
...	71	5%
TOTAL	1 506	100%

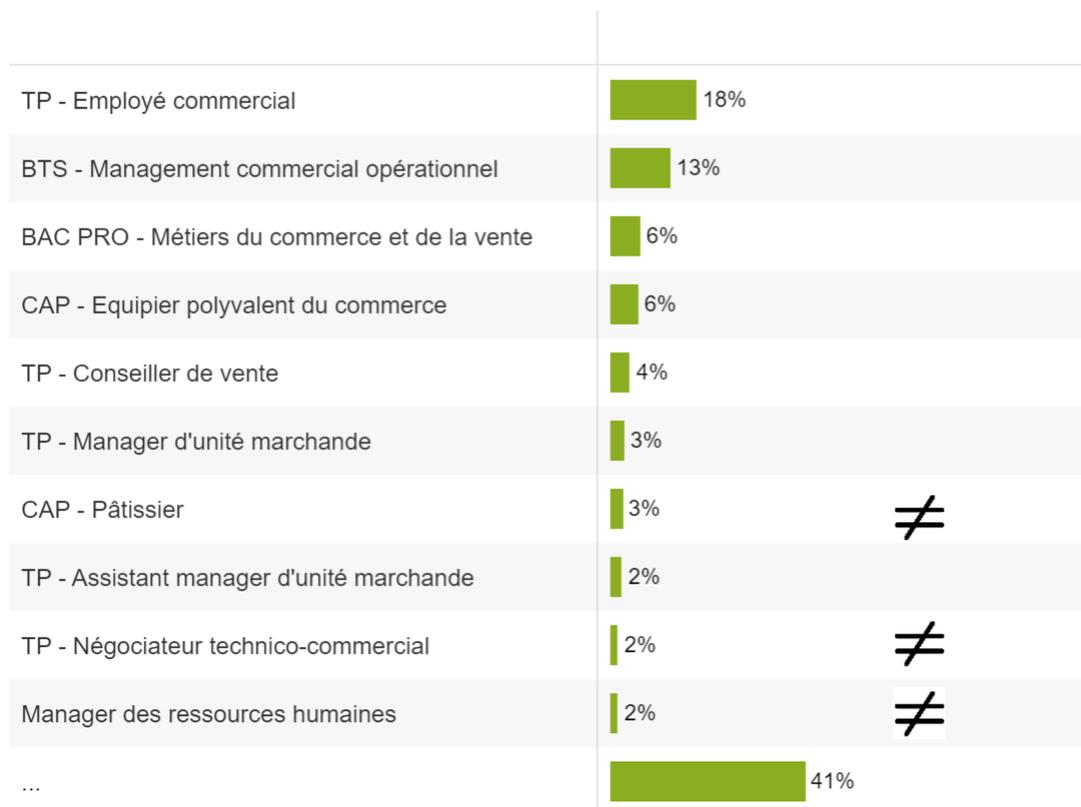
Hausse de la part du TP Employé commercial (+ 6 points / 2023). Le BTS Management commercial opérationnel en recul de 9% s'installe en 2^{ème} position en apprentissage. Entrée du TP Négociateur technico-commercial dans la branche.

Malgré la baisse du nombre de CQP Employé en magasin celui-ci est toujours très plébiscité par les entreprises de la branche et représente toujours la majorité des certifications préparées dans le cadre des contrats de professionnalisation

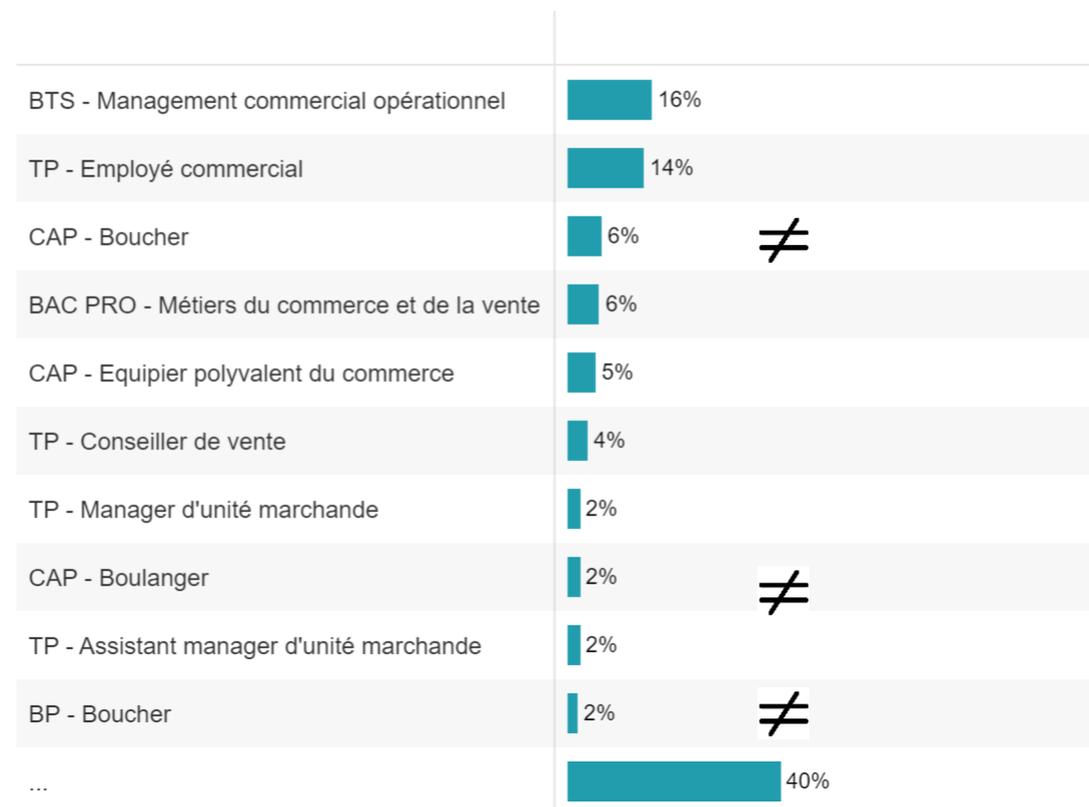
Le CQP Animateur opérationnel en magasin reste la certification privilégiée en ProA (avec une augmentation de 23% du nombre de parcours / 2023). Le CQP Conseiller de vente de produits alimentaires affiche une augmentation de 73% du nombre de ProA / 2023 et le CQP Manager opérationnel en magasin un recul de 22%.

Certifications préparées

Top 10 des certifications préparées par les FEMMES
en apprentissage

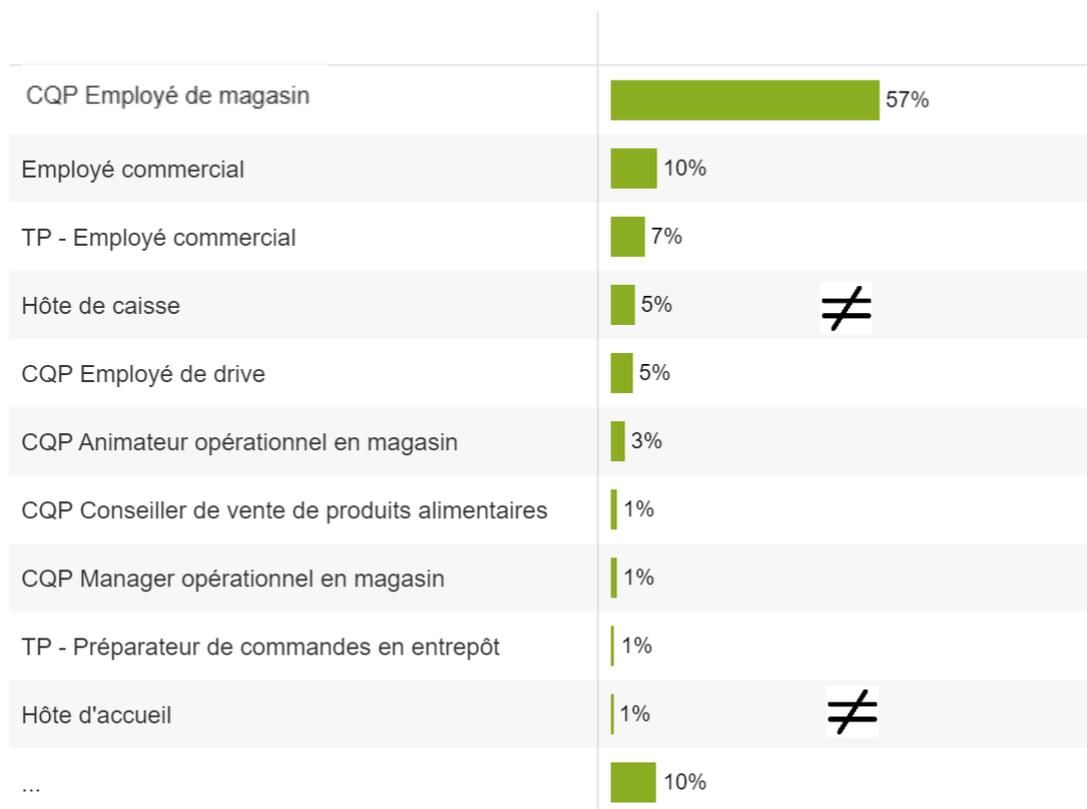


Top 10 des certifications préparées par les HOMMES
en apprentissage

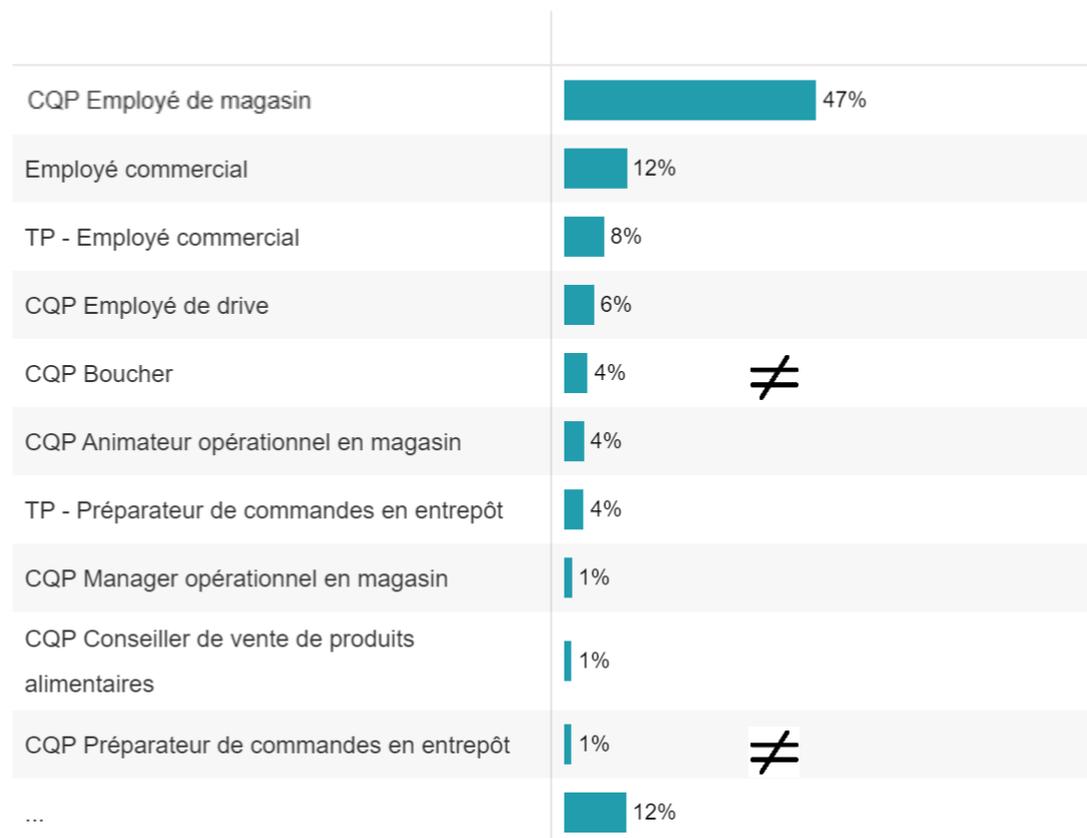


Certifications préparées

Top 10 des certifications préparées par les FEMMES
en contrat de professionnalisation

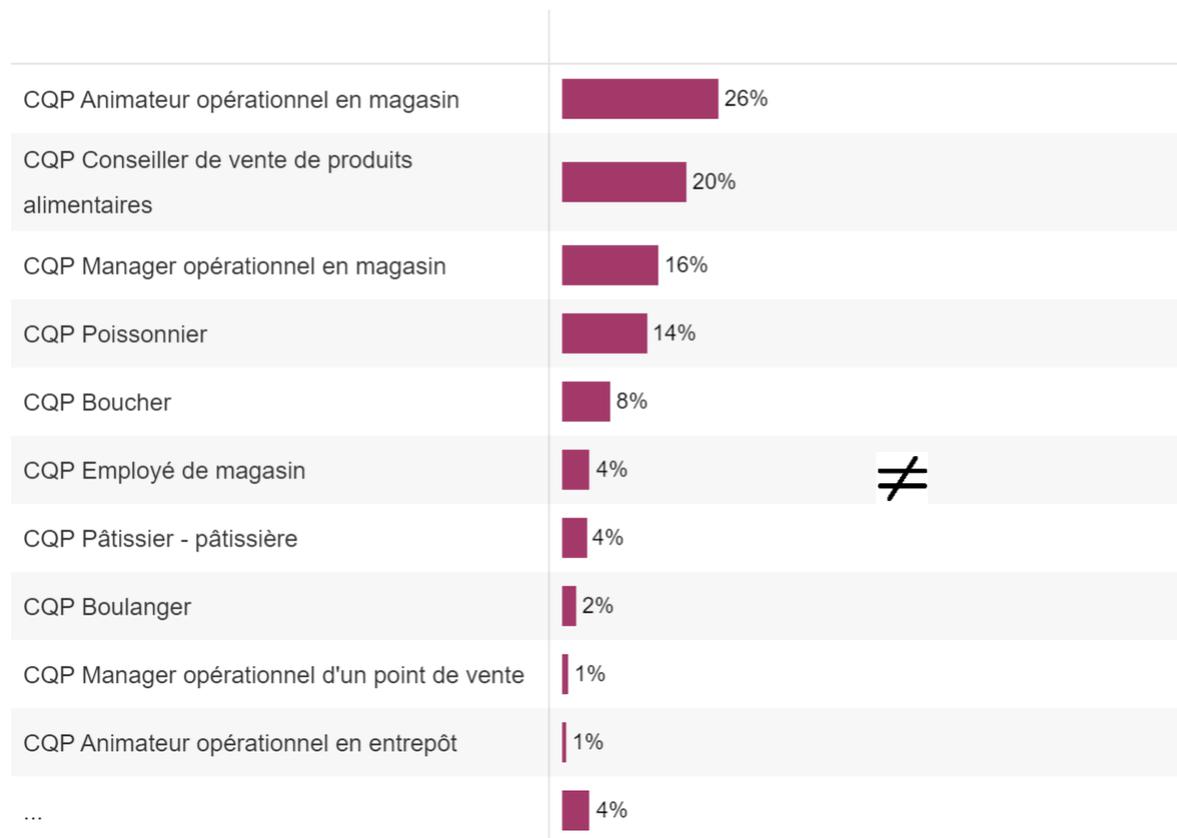


Top 10 des certifications préparées par les HOMMES
en contrat de professionnalisation

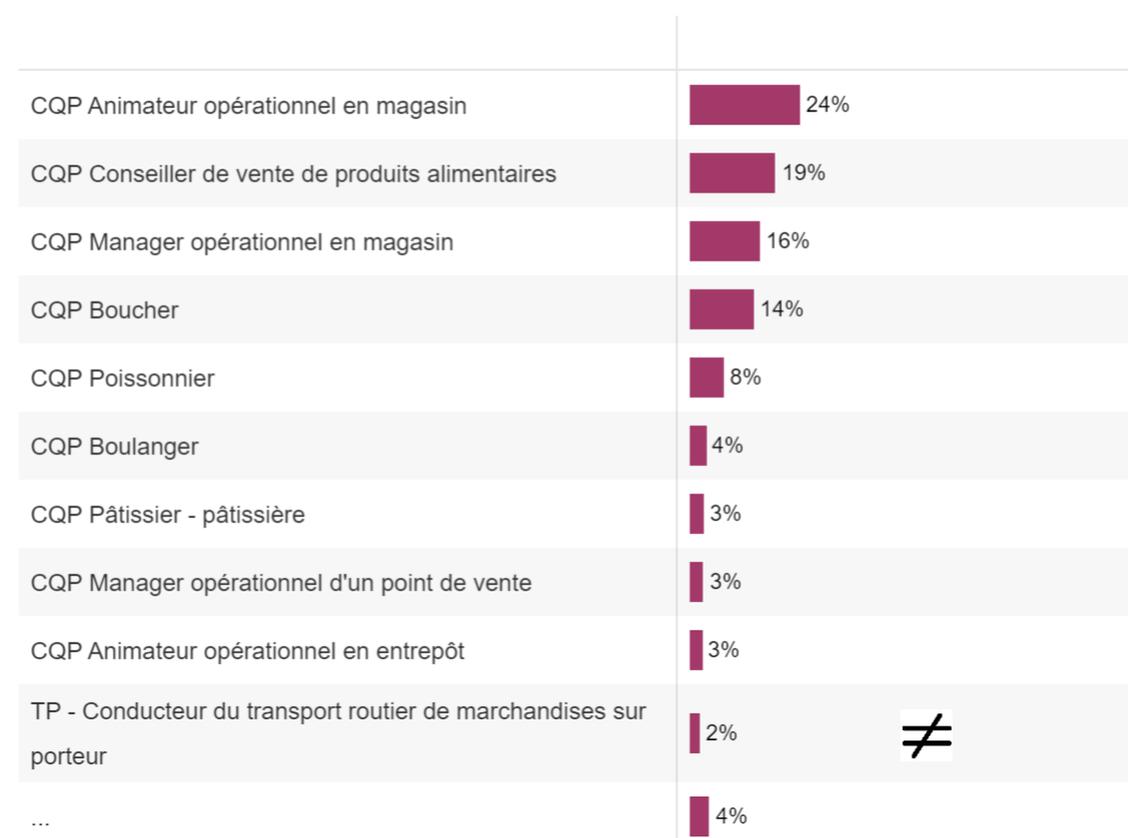


Certifications préparées

Top 10 des certifications préparées par les FEMMES
en ProA

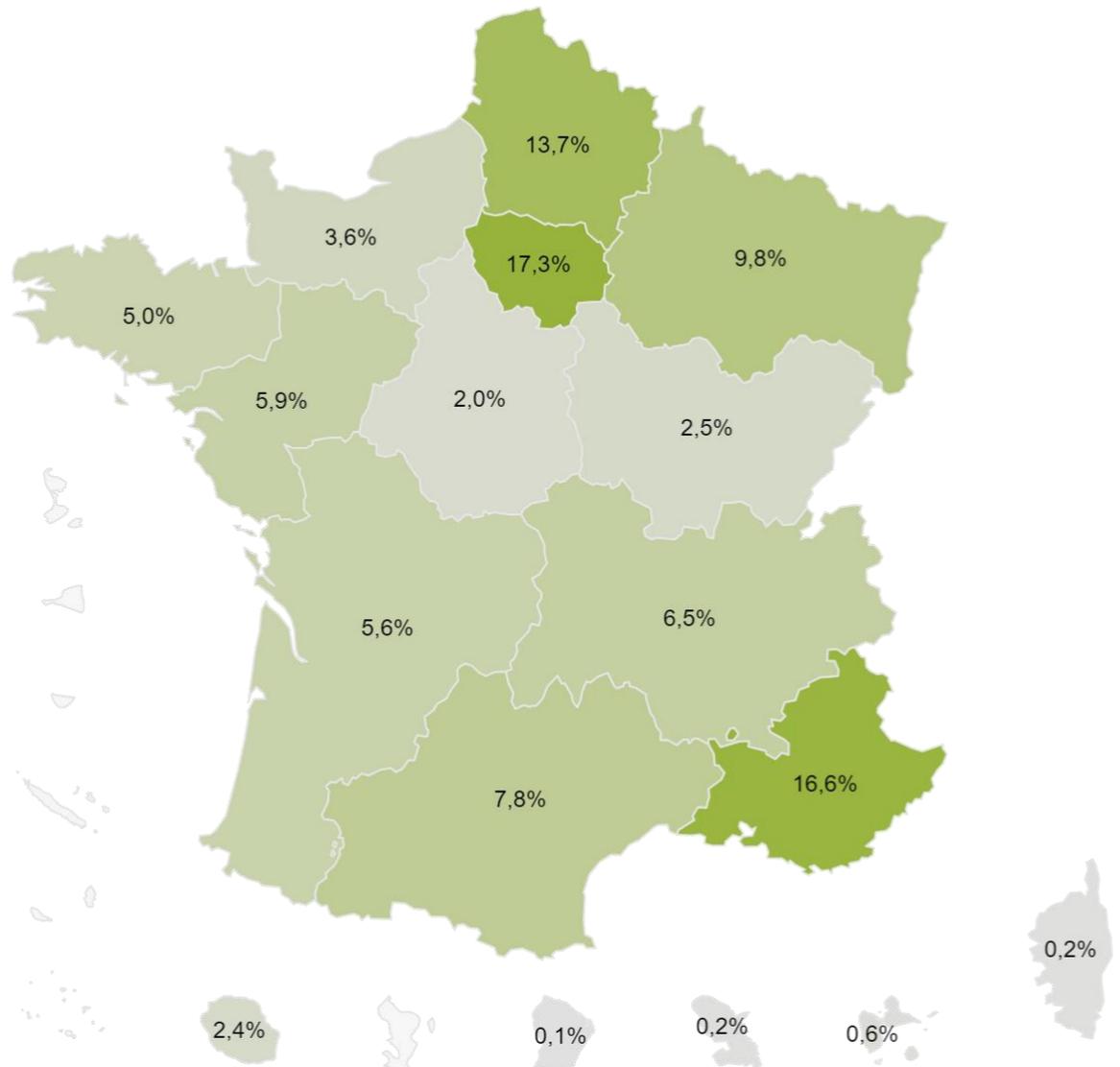


Top 10 des certifications préparées par les HOMMES
en ProA



Centres de formation

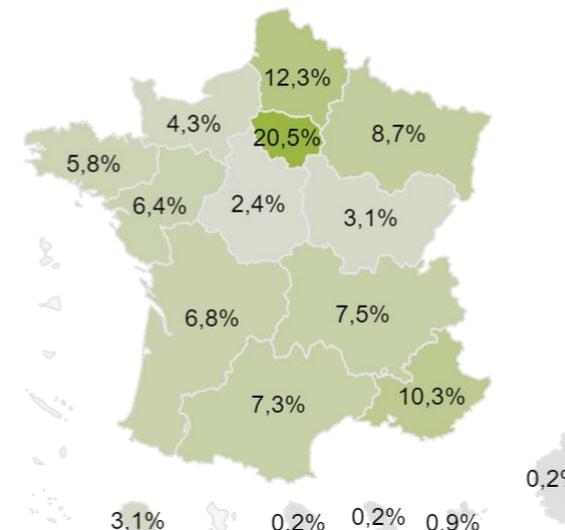
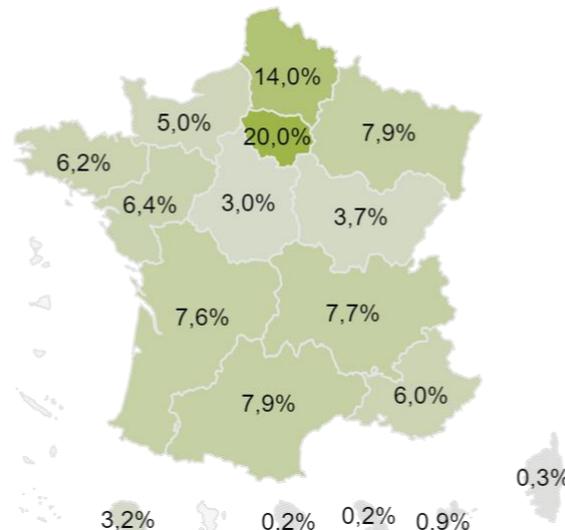
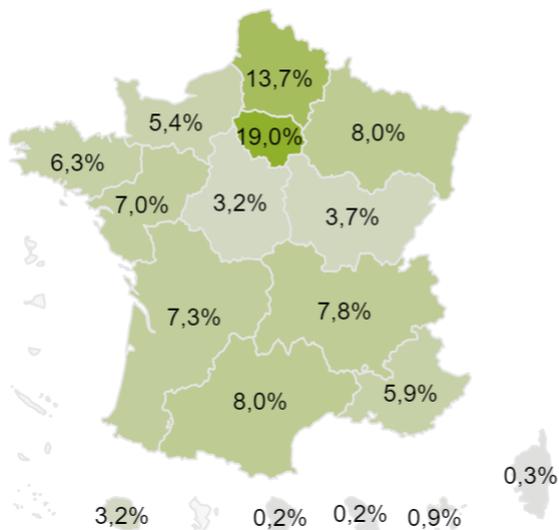
Répartition des centres de formation par région



Plus de 5 alternants sur 10 sont formés dans des centres de formations situés dans les régions PACA, Ile de France, Hauts de France et Grand-Est.

Mobilités - Données territoriales

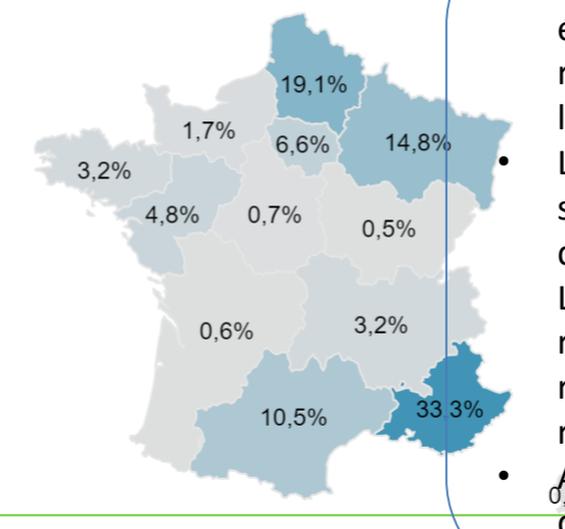
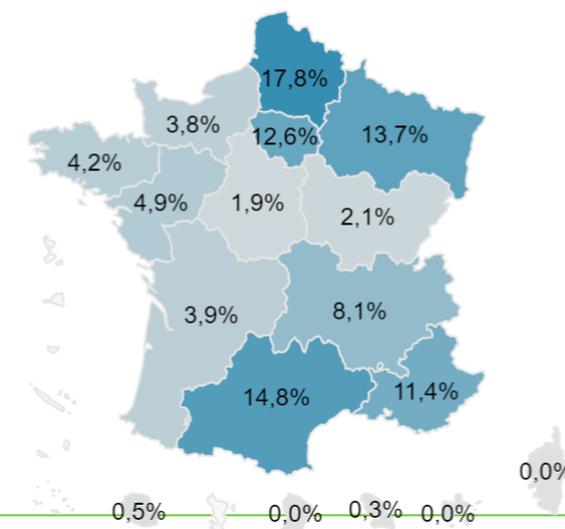
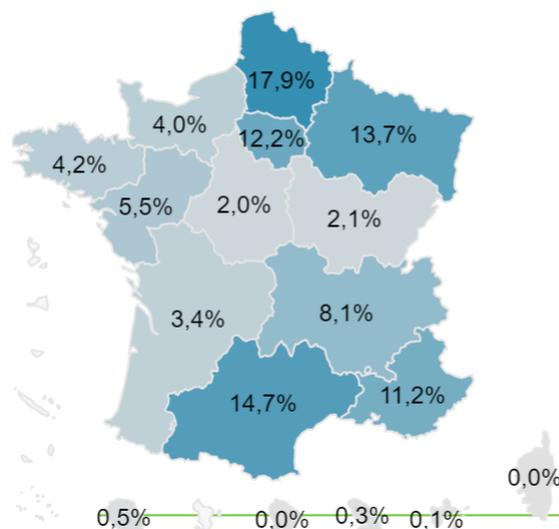
REPARTITION DES ALTERNANTS PAR REGION DE RESIDENCE REPARTITION DES ENTREPRISES D'ACCUEIL PAR REGION REPARTITION DES CENTRES DE FORMATION PAR REGION



- Une répartition géographique équilibrée entre le lieu de résidence des alternants et la localisation des entreprises.
- Les organismes de formation sont plus concentrés en IDF.



REPARTITION DES ALTERNANTS PAR REGION DE RESIDENCE REPARTITION DES ENTREPRISES D'ACCUEIL PAR REGION REPARTITION DES CENTRES DE FORMATION PAR REGION



- Une répartition géographique équilibrée entre le lieu de résidence des alternants et la localisation des entreprises.
- Les organismes de formation sont plus concentrés en Hauts de France, PACA, Grand-Est. L'Île de France sous représentée en formation par rapport au lieu d'exercice et de résidence.
- Avec la particularité en PACA du centre de formation du groupe Carrefour

Zoom sur les CQP

Zoom sur les CQP

CQP DE BRANCHE	CODE_FILIERE		
	CPRO	PROA	TOTAL
CQP Employé de magasin	4 414	44	4 458
CQP Animateur opérationnel en magasin	278	376	654
CQP Employé de drive	427	0	427
CQP Conseiller de vente de produits alimentaires	113	295	408
CQP Boucher	184	168	352
CQP Manager opérationnel en magasin	111	236	347
CQP Poissonnier	31	159	190
CQP Préparateur de commandes en entrepôt	62	0	62
CQP Pâtissier - pâtissière	0	54	54
CQP Boulanger	7	46	53
CQP Manager opérationnel d'un point de vente	1	30	31
CQP Animateur opérationnel en entrepôt	0	27	27
CQP Agent logistique (CQPI)	2	0	2
CQP Conseiller de vente de produits non alimentaires et services	2	0	2
CQP Vendeur Fruits et légumes	0	1	1
CQP Vendeur Charcuterie	0	1	1
TOTAL	5 633	1 437	7 070

Zoom sur les formations aux métiers de bouche

LES FORMATIONS AUX METIERS DE BOUCHE

	CONTRAT			TOTAL
	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	PRO-A	
Formation boucherie	1 414	233	173	1 820
Formation boulangerie	1 327	29	55	1 411
Formation alimentaire	253	124	295	672
Formation poissonnerie	71	60	171	302
Formation caviste	52	1	1	54
Formation cuisine	34	0	0	34
Formation primeur	13	1	0	14
Formation fromagerie	1	0	0	1
TOTAL	3 165	448	695	4 308

En légère baisse / 2023 => Moins 3% de certifications préparant aux métiers de bouche.
La part des formations aux métiers de bouche représente 10% des contrats en alternance (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation). Elle reste stable depuis 2021.



Zoom sur les formations aux métiers de bouche

Formation Boucherie

	CONTRAT			TOTAL
	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	PRO-A	
CAP - Boucher	1 038	23	5	1 066
CQP Boucher	0	184	168	352
BP - Boucher	299	3	0	302
CAP - Charcuterie-traiteur	33	2	0	35
BAC PRO - Boucher-charcutier-traiteur	17	0	0	17
CS - Vente-conseil en boucherie	13	0	0	13
Employé boucher	0	11	0	11
Boucher Charcutier Traiteur (CTM)	5	0	0	5
Préparateur-vendeur en boucherie charcuterie-traiteur (CTM)	4	1	0	5
Boucher qualifié	0	4	0	4
BP - Charcutier - traiteur	4	0	0	4
Boucher	0	2	0	2
Boucher hautement qualifié	0	2	0	2
Boucher Charcutier Traiteur : option productions bouchères, option productions charcutières et traiteurs (BM)	1	0	0	1
Charcutier-traiteur hautement qualifié	0	1	0	1
TOTAL	1 414	233	173	1 820

Stabilité du nombre de certifications visant le métier de boucher / 2023.

A noter une baisse de 8% / 2022.



Zoom sur les formations aux métiers de bouche

FORMATION POISSONNERIE

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	PRO-A	TOTAL
CQP Poissonnier	0	31	159	190
CAP - Poissonnier- écailler	61	25	9	95
BAC PRO - Poissonnier - écailler - traiteur	10	3	3	16
Poissonnier qualifié	0	1	0	1
TOTAL	71	60	171	302

Baisse de 15% du nombre de formations suivies en spécialité Poissonnerie sur les contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation. A noter que le CQP Poissonnier est majoritairement réalisé dispositif ProA



FORMATION CUISINE

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	TOTAL
CAP - Cuisine	27	0	27
BAC PRO - Cuisine	5	0	5
BP - Arts de la cuisine	2	0	2
TOTAL	34	0	34

FORMATION CAVISTE

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION...	PRO-A	TOTAL
Sommelier - caviste	21	1	0	22
MC4 - Sommellerie	10	0	1	11
Conseiller commercial en vins et spiritueux	10	0	0	10
Conseiller en sommellerie	4	0	0	4
Manager d'entreprises de vins et spiritueux	4	0	0	4
BP - Sommelier	1	0	0	1
MASTER - Droit et management des vins et des spiritueux	1	0	0	1
Responsable export des vins et spiritueux	1	0	0	1
TOTAL	52	1	1	54

FORMATION FROMAGERIE

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
CAP - Crémier fromager	1	0

FORMATION PRIMEUR

	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
CAP - Primeur	13	1

Zoom sur les formations aux métiers de bouche

FORMATION BOULANGERIE PATISSERIE

	CONTRAT			TOTAL
	CONTRAT D'APPRENTISSAGE	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	PRO-A	
CAP - Pâtissier	590	10	6	606
CAP - Boulanger	440	5	3	448
CS - Pâtisserie de boutique	95	4	0	99
CS - Boulangerie spécialisée	69	0	0	69
BP - Boulanger	59	0	0	59
CQP Boulanger	0	7	46	53
CAP - Chocolaterie-confiserie	22	0	0	22
BAC PRO - Boulanger-pâtissier	17	0	0	17
CS - Techniques du tour en boulangerie et en pâtisserie	17	0	0	17
Pâtissier confiseur glacier traiteur (BTM)	11	0	0	11
Boulangier (BM)	3	0	0	3
Boulangier-pâtissier	0	2	0	2
CAP - Glacier fabricant	2	0	0	2
Chocolatier-confiseur (BTM)	1	0	0	1
Pâtissier	0	1	0	1
...	1	0	0	1
TOTAL	1 327	29	55	1 411

FORMATION ALIMENTAIRE

	CONTRAT			TOTAL
	CONTRAT D'APPRENTIS...	CONTRAT DE PROFESSIONNA...	PRO-A	
CQP Conseiller de vente de produits alimentaires	0	113	295	408
BAC PRO - Technicien conseil vente en alimentation (produits alimentaires et boissons)	118	0	0	118
BUT - Génie Biologique : Science de l'Aliment et Biotechnologie	22	0	0	22
MC5 - Vendeur spécialisé en alimentation	18	0	0	18
Licence Professionnelle - Industries agroalimentaires : gestion, production et valorisation	16	0	0	16
CAP - Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	13	0	0	13
MASTER - Sciences et technologie de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement	12	0	0	12
BTSA - Qualité, alimentation, innovation et maîtrise sanitaire (BIOQUALIM)	9	0	0	9
CAPA - Opérateur en industries agroalimentaires	9	0	0	9
Titre ingénieur - Ingénieur diplômé de l'Institut Polytechnique UniLaSalle, spécialité Agroalimentation et Santé	5	4	0	9
...	31	7	0	38
TOTAL	253	124	295	672



Horizons prospective et métiers du commerce : 12, rue Euler 75008 PARIS
Origine des données : l'Opcommerce